

AOV - voorwaardenvergelijking

(Peildatum 02-01-2019)

Voor u ligt een compacte vergelijking van de verzekeringsvoorwaarden van enkele bekende aanbieders van arbeidsongeschiktheidsverzekeringen (AOV's). Het doel van deze vergelijking is om u op een objectieve manier te informeren over enkele belangrijke onderdelen van de verzekeringsvoorwaarden zoals: het arbeidsongeschiktheids criterium, de zwangerschapsdekking en de uitkeringspercentages. Hopelijk is onze vergelijking een nuttig hulpmiddel bij uw keuze voor een AOV.

Wij zijn bij het samenstellen van deze vergelijking uitgegaan van de meest actuele informatie die op de peildatum beschikbaar was. Ook wijzen wij u erop dat deze AOV-vergelijking slechts een hulpmiddel is. Vraag altijd een persoonlijk advies dat helemaal is afgestemd op uw situatie. U kunt aan deze vergelijking geen rechten ontleen.

| | Allianz | Movir | Reaal | De Goudse | De Amersfoortse | Delta Lloyd | Interpolis | AEGON |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Kenmerk voorwaarden | Maatwerk AOV MAOV17 | Beroeps AOV L 2019-01 | UNIM Plus AOV 361227-0117 | Ondernemers AOV versie 3.0 | AOV model: 190 | O 03.2.30 K-1116 | Algemene voorwaarden 42705 | Bijzondere voorwaarden nr. 1450 |
| Maximaal verzekerd bedrag | 80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 150.000 (klasse 1 en 2) of € 100.000 (klasse 3,4 en 5) | 80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 200.750. | 80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 219.000. Voor verzekerden tot 35 jaar geldt een maximum van € 182.500. | 80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 200.000. | 90% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar. Geen maximum. | 80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 150.000. | 80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 150.000. Het 1e jaar kan tot 100% verzekerd worden. | 80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 150.000. |
| Jaarlijkse Indexering | Keuze tussen geen indexering of indexering van de uitkering met 1%, 2% of 3% | Keuze tussen geen indexering, CBS-indexering, of 1%, 2% of 3% indexering van het verzekerde bedrag en/of de uitkering. | Keuze tussen geen indexering, CBS-indexering van het verzekerde bedrag en/of de uitkering. De uitkering wordt maximaal 3% geïndexeerd. | Keuze tussen geen indexering of indexering van de uitkering met 2% | Keuze tussen geen indexering of CBS-indexering van het verzekerde bedrag e/o de uitkering. | Keuze tussen geen indexering, of 2% of 3% indexering van het verzekerde bedrag en/of de uitkering. | Keuze tussen geen indexering of CBS-indexering van het verzekerde bedrag e/o de uitkering. | Geen indexering, CBS-indexering (alleen verzekerde bedrag, of 2% of 3% indexering van het verzekerde bedrag en/of de uitkering. |
| Criterium arbeidsongeschiktheid | Het eigen beroep is leidend. Aanpassing van werkzaamheden, omstandigheden en taakverschuiving in de eigen onderneming worden na 1 jaar betrokken | Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend. | Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend. | Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend. | Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend. | Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend. | Het eigen beroep is leidend. Aanpassing van werkzaamheden, omstandigheden en taakverschuiving in de eigen onderneming worden na 1 jaar betrokken | Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend. |
| Soort verzekering | Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid | Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid | Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid | Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid | Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid | Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid | Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid | Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid |
| Wat is inkomen | De belastbare winst uit onderneming vóór ondernemersaftrek en MKB-winstvrijstelling, vermeerderd met fiscaal toegestane afschrijvingen op bedrijfsmiddelen. | De belastbare winst uit onderneming gecorrigeerd voor bijzondere baten en lasten, vermeerderd met fiscaal toegestane afschrijvingen. | De belastbare winst uit onderneming vóór ondernemersaftrek en MKB-winstvrijstelling. Incidentele baten en lasten tellen niet mee. | De belastbare winst uit onderneming vóór ondernemersaftrek en MKB-winstvrijstelling, vermeerderd met fiscaal toegestane afschrijvingen. | De belastbare winst uit onderneming vóór ondernemersaftrek en MKB-winstvrijstelling, vermeerderd met fiscaal toegestane afschrijvingen. | Het bruto inkomen uit arbeid of het aandeel in de winst uit onderneming. | Het bruto inkomen uit arbeid of het aandeel in de winst uit onderneming, vermeerderd met fiscaal toegestane afschrijvingen op immateriële activa. | Het bruto inkomen uit arbeid of het aandeel in de winst uit onderneming. |
| Uitkeringspercentage | 25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering | 25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering | 25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering | 25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering | 25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering | 25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering | 25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering | 25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering |

| | Allianz | Movir | Reaal | De Goudse | De Amersfoortse | Delta Lloyd | Interpolis | AEGON |
|---|--|--|--|--|---|---|--|---|
| Kortingen | Aanvangskorting beroepsklasse 1/2: 1e jaar - 30% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 10% korting beroepsklasse 3,4 en 5 is 25%,15%,5% Of een doorlopende korting van 8%. | Aanvangskorting: 5-jaarscontract: 1e jaar - 25% korting 2e jaar - 15% korting 3e jaar - 10% korting 1-jaarscontract: 1e jaar - 25% korting | Aanvangskorting: 1e jaar - 40% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 10% korting | Aanvangskorting verzekerden tot 51 jaar: 1e jaar - 30% korting 2e jaar - 10% korting 3e jaar - 5% korting Of een doorlopende korting van 5%. | Aanvangskorting: 1e jaar - 30% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 10% korting Of een doorlopende korting van 7,5%. | Aanvangskorting: 1e jaar - 30% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 10% korting Of een doorlopende korting van 5%. No-claimregeling mogelijk. | Aanvangskorting: 1e jaar - 30% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 10% korting 4e jaar - 5% korting Of een doorlopende korting van 7%. | Aanvangskorting: 1e jaar - 30% korting Of een doorlopende korting van 5%. |
| Zwangerschaps-dekking | 100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen. De bevallingsdatum dient 2 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 24 weken hebben geduurd. | 100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 52 weken na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd. | 100% uitkering gedurende maximaal 18 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 1 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd. | 100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 1 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd. | 100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. Wachtijd voor zwangerschap bedraagt 1 dag. | 100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De eigen risicotermijn wordt met 14 dagen verkort. De bevallingsdatum dient 2 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd. | 100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 1 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd. | 100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 1 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. |
| Re-integratie e.d. | Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed. | Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed. | Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed. | Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed. | Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed. | Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed. | Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed. | Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed. |
| Slotuitkering bij overlijden | 3 maanden | Maximaal 1 maand | 3 maanden | 1 maand | 3 maanden | 3 maanden | 1 maand | maximaal 2 maanden |
| Verrekening inkomen uit nieuwe werkzaamheden | Geen verrekening inkomen uit nieuw werk met de uitkering. | Geen verrekening inkomen uit nieuw werk met de uitkering | Geen verrekening van inkomen uit nieuw werk met de uitkering | Mogelijk verrekening van inkomen uit nieuw werk met de uitkering | Mogelijk verrekening van inkomen uit nieuw werk met de uitkering | a.o.% wordt vastgesteld o.b.v. het nieuwe beroep. | Geen verrekening inkomen uit nieuw werk met de uitkering | Mogelijk verrekening van inkomen uit nieuw werk met de uitkering |
| Correctiebepaling bij uitkering | Geen correctie te hoog verzekerd bedrag | Geen correctie te hoog verzekerd bedrag | Geen correctie te hoog verzekerd bedrag | Geen correctie te hoog verzekerd bedrag | Geen correctie te hoog verzekerd bedrag | Geen correctie te hoog verzekerd bedrag | Geen correctie te hoog verzekerd bedrag | Geen correctie te hoog verzekerd bedrag |
| Onderhoudsregeling | Geen onderhoud | Geen onderhoud | Jaarlijks onderhoud | Jaarlijks onderhoud | Geen onderhoud | Jaarlijks onderhoud | Jaarlijks onderhoud | Jaarlijks onderhoud |
| Inkomenstoets | Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren | Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren | Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren | Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren | Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren | Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren | Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren | Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren |
| Verhogings- en verlagingrecht | Verhoging met jaarlijks maximaal 15% zonder medische waarborgen, maar met 6 maanden wachttijd / verlaging tot minimaal € 2.500 | Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 5 jaar voor de eindleeftijd / verlaging tot minimaal € 9.125 | Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 59 jaar / verlaging tot minimaal € 18.250 | Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 55 jaar / verlaging tot minimaal € 10.000 | Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen / verlaging is mogelijk | Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 58 jaar / verlaging is mogelijk | Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 62 jaar / verlaging is mogelijk | Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 5 jaar voor de eindleeftijd / verlaging tot minimaal € 2.500 |
| Aanvullende dekkingen | MRSA en Hepatitis B (in clausule) | MRSA en Hepatitis B, Voor SBOH-verzekerden geen wachttijd zwangerschapsdekking | MRSA en Hepatitis B, 50% extra uitkering, overlijdensuitkering partner of kind | MRSA en Hepatitis B | Ongevallendekking, MRSA en Hepatitis B. | | Voor startende huisartsen die lid zijn van de LHV gelden gunstigere voorwaarden, zo is een verzekerd bedrag van € 250.000 mogelijk. Inclusief MRSA en Hepatitis B | |
| Eigen risicotermijnen | 30, 60, 90, 180, 365 of 730 dagen | 30, 90, 180, 360, 720 dagen | 30, 90, 180, 360, 720 dagen | 30, 60, 90, 180, 365 of 730 dagen | 14, 30, 60, 90 en 180 dagen | 14, 30, 60, 90, 180, 365 of 730 dagen | 30, 60, 90, 180, 365 of 730 dagen | 14, 30, 60, 90, 180, 365 of 730 dagen |
| Eindleeftijd (standaard) | 55 t/m 68 jaar | 55, 60, 62, 65 t/m 68 jaar | 55, 57, 60, 62, 65 t/m 67 jaar | 55 t/m 68 jaar | 55, 60 t/m 68 jaar | 56 t/m 68 jaar | 50, 55 t/m 68 jaar | 50, 55, 57, 60, 62, 65 t/m 70 jaar |